

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 giugno, presso gli Uffici della Direzione 2° Tronco Milano, si sono incontrati

- La Direzione Aziendale
- Le RSA FILT-CGIL, FIT-CISL, ULTRASPORTI assistite dalle rispettive Segreterie Regionali al fine di attivare un esame congiunto dell'Accordo sottoscritto in data 8 dicembre 2004 tra l'Azienda e le Segreterie Sindacali Nazionali.

Al termine dell'incontro le parti hanno individuato un percorso atto a dare concreta attuazione a quanto previsto, con particolare riguardo al miglioramento dell'efficienza del comparto di esazione ed al conseguente processo di Riconversione del personale verso servizi afferenti al core-business, utilizzando anche adeguati percorsi formativi.

Più in particolare vengono individuati i seguenti interventi:

ESERCIZIO

Alla luce dei risultati dell'indagine attivata tra il personale operaio e di esazione al fine di individuare le necessarie risorse per dar corso alla prima fase di riqualificazione e ricollocazione verso il Servizio Viabilità e/o la Manutenzione, le parti concordano sulla necessità che venga avviato, entro il mese di Giugno p.v., il percorso d'inserimento delle risorse stesse verso i Centri di Esercizio.

Per questo motivo l'Azienda comunica che saranno realizzati entro la data suddetta i colloqui tecnico-attitudinali per le 14 domande provenienti dal comparto esazione e richiedenti l'inserimento nella mansione di "Ausiliario della Viabilità" o "Operatore della Manutenzione".

Al fine di inserire i candidati nella graduatoria saranno altresì effettuati gli opportuni accertamenti medici di idoneità alla mansione attraverso le strutture sanitarie competenti

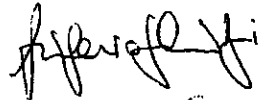


Entro il mese di giugno pv compatibilmente alla disponibilità delle sedi, dopo la verifica di eventuali domande di trasferimento e all'interno della valutazione di richieste di mutamento mansioni, verranno attivati 10 inserimenti di personale esattoriale nel comparto Esercizio presso i Centri Esercizio richiesti, dei quali i primi 4 nella Manutenzione e successivamente, comunque non oltre il 1° agosto p.v., le rimanenti 6 unità nel Servizio Viabilità.



Per tutte le risorse coinvolte in questa prima fase di riconversione sarà previsto, oltre ad uno specifico programma formativo-addestrativo relativo a particolari aspetti già ricordati nell'accordo nazionale, anche un corso per il conseguimento dell'idoneità alla figura di "Ausiliario della Viabilità".


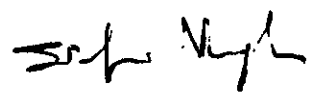

Infine, a partire dal 1° settembre 2005, verrà dato seguito al passaggio delle 6 unità oggi inserite tra il personale "Viabile" all'interno degli "Operatori della Manutenzione".

Le parti si danno atto della nuova ripartizione delle competenze dei Centri di Esercizio in base al contenuto dell'Accordo Nazionale e l'Azienda si impegna, al fine di garantire il corretto impiego delle risorse, a porre in essere tutti i necessari interventi di supporto (locali, servizi igienici, accessi ect) finalizzati a garantire la piena funzionalità del Servizio. A tal fine viene individuato l'inizio di un percorso di confronto tra le parti atto ad evidenziare sia le priorità di intervento a livello locale sia proposte organizzative che dovranno comunque essere valutate alla ripresa del confronto in sede Nazionale.

L'Azienda comunica la copertura di 2 posizioni di "Assistente al Traffico" presso il Centro di Esercizio Milano 2 che verrà fatta, dopo l'accoglimento di eventuali domande di trasferimento, attraverso selezione interna da attivare entro il mese di giugno p.v.

Contemporaneamente, e sempre nel rispetto delle previsioni d'organico complessivo contenute nell'accordo dell'8 dicembre 2004, l'Azienda darà corso alla pubblicazione di un bando di selezione per la posizione di "Meccanico Collaudatore" presso il Centro Esercizio Milano 1.

ESAZIONE

Le parti convengono che l'obbiettivo dei turni complessivi da raggiungere entro l'anno 2005 risulta pari a 103.385 ripartiti mensilmente così come contenuto nell'allegato a)..

Concordano altresì che sia predisposta, oltre alle stabilite fasi di confronto nazionale, una commissione tecnica che mensilmente definisca, nel rispetto dell'omogeneità dei carichi di lavoro ed in linea con le previsioni di traffico, la ripartizione dei turni complessivi sulle singole stazioni.

Tale ripartizione non potrà prescindere dal rispetto dei principi contenuti nell'Accordo Nazionale e dovrà garantire sia un apprezzamento del calo del traffico sia un modulato recupero di produttività in funzione delle peculiarità delle singole stazioni

Al fine di meglio garantire la copertura della posizioni MCT previste sia presso la Direzione di Tronco sia presso le postazioni esterne (Besnate, Monza, Casalpusterlengo, Piacenza Nord) l'Azienda comunica che è stato attivato l'iter per l'individuazione di ulteriori risorse da destinare al "bacino" e che le stesse potranno essere operative entro il mese di giugno, anche al fine di garantire la copertura, per il periodo estivo, delle assenze per ferie del personale dedicato. Viene altresì fissato un incontro tecnico entro la prima metà del mese di giugno al fine di meglio valutare la funzionalità dell'intero comparto.

Le parti infine, allo scopo di dare piena attuazione a quanto previsto dall'Accordo Nazionale relativamente all'installazione dei "cestelli" presso la stazione di Milano Nord, concordano sulla necessità di avviare entro il mese in corso una fase di confronto che, preso atto della tempistica di installazione della nuova tipologia di pagamento, stabilisca le modalità e i tempi di individuazione del personale dedicato che sarà destinato alle nuove attività, dei relativi percorsi formativi, delle necessarie dotazioni strumentali e della distribuzione dell'orario di lavoro.

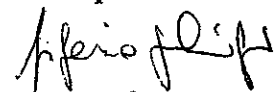


Secondo le previsioni dell'Accordo Nazionale, il numero complessivo dei turni dell'anno 2005 sopra definito dovrà essere conseguentemente diminuito del numero di turni che si renderanno disponibili a seguito di detta installazione.

Entro il 30 giugno pv. l'Azienda comunica che in base alle effettive esigenze tecnico-organizzative, si darà corso al processo di ricollocazione territoriale nel comparto esazione tenuto conto delle domande pervenute.

PUNTO BLU

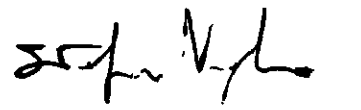

L'Azienda, come già concordato in precedenti confronti, comunica di aver dato corso dal 1° Aprile al trasferimento di tre risorse provenienti dal comparto esazione presso i "Punto Blu" di Novate e di Milano-Via Larga, al fine di integrare le carenze determinate dalle uscite di personale nell'anno 2004. E' stata congiuntamente definita la nuova ripartizione del personale dedicato secondo quanto riportato nell'allegato b) ed inoltre, in funzione dell'aumento del Punto Blu da 14 a 15, è stato stabilito un nuovo organico dedicato pari a 47 unità FTE.

Le Parti si danno altresì atto della necessità di attivare una verifica sull'organizzazione del comparto entro il mese di ottobre p.v.





IMPIANTI

Entro il mese di giugno pv. verranno attivate le procedure di selezione per le due posizioni tutt'ora scoperte a seguito di uscite per dimissioni di personale ("Tecnico di intervento Specialistico Infrastrutture di Base -Liv B- Milano Nord e "Addetto intervento qualificato di tratta" -Liv B1 FTH Piacenza Nord), le cui sedi saranno individuate solo a seguito dell'accoglimento di eventuali domande di trasferimento.

Alla luce di quanto stabilito dall'Accordo Nazionale i previsti 3 incrementi di organico - posizioni di "Addetto intervento qualificato di tratta" .Liv B1 FTH- vengono individuati presso i Laboratori di Como, Milano Est e Milano Sud e per la loro copertura, sempre dopo aver effettuato i richiesti trasferimenti, verranno utilizzati gli esiti della sopracitata selezione.

I relativi mutamenti mansione saranno attivati secondo un calendario che sarà successivamente comunicato alle RSA, e comunque non oltre il 31 ottobre p.v.

Nel rispetto di quanto previsto a livello nazionale le parti individueranno entro il mese di giugno pv. una data per l'inizio del confronto su quanto stabilito negli allegati relativamente alla distribuzione dell'orario e dell'attività all'interno degli addetti di tratta.

Supersoglia
S. G. M. Valt
Roberto Mignani
Giuseppe A. G.

Scf. V. G.
OH

M. M. M.

mese	2004	2005
	totale turni	totale turni
gennaio	9.117	8.818
febbraio	8.402	7.579
marzo	8.980	8.495
aprile	9.250	8.468
maggio	9.766	8.873
giugno	9.448	8.791
luglio	9.938	9.278
agosto	9.754	9.042
settembre	9.490	8.847
ottobre	9.384	8.632
novembre	8.862	8.260
dicembre	8.894	8.302
anno	111.285	103.385

7.900

professorini

M. M.

S. S.

P. M.

OH

P. M.

M. M.

ORGANICO PUNTI BLU
Direzione 2° Tronco - Milano -

Denominazione Punti Blu	Organici
Melegnano	2
Milano Sud	4
Piacenza Sud	2
Parma	3
Milano - Via Larga	3
Novate Milanese	5
Milano Est	2
Ads. Brianza Nord	3
Bergamo	5
Brescia Ovest	4
Milano Nord	3
Gallarate Svincolo	2
Gallarate Nord	3
Gallarate Ovest	3
Como Grandate	3
TOTALE	47

f.ferro

Stella

Guido A.A.

Paolo

Off

Stefano

Mina